



MUNICIPIO DE AHOME

Programas presupuestarios con Matriz de Indicadores para Resultados

SEMujERES

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	SEMujERES
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	SECRETARIA DE LAS MUJERES

2. ALINEACIÓN CON LA PLANEACIÓN DEL DESARROLLO

OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) - AGENDA 2030

Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.

5.3 Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina.

5.5 Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.

5.6 Garantizar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos, de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.

5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas a todos los niveles.

PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022 - 2027

EJE 1. BIENESTAR SOCIAL SOSTENIBLE

1.7. Oportunidades, Igualdad, Inclusión y una Vida Libre de Violencia para las Mujeres

1. Política para profundizar la igualdad sustantiva y la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública estatal.

Objetivo Prioritario 1.1 Garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través del ejercicio pleno de sus derechos humanos.

Estrategia 1.1.1 Impulsar políticas públicas destinadas a asegurar la inclusión de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo del estado.

Líneas de acción

1.1.1.1. Impulsar los presupuestos públicos con perspectiva de género en la Administración Pública Estatal y Municipal.

1.1.1.2. Coordinar esfuerzos y políticas públicas de manera interinstitucional para garantizar la igualdad sustantiva.

1.1.1.3. Promover la institucionalización de las políticas de igualdad en los diferentes órdenes de gobierno del estado.

Estrategia 1.1.2 Implementar estrategias para el fortalecimiento de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en todo el estado.

Líneas de acción

1.1.2.1. Promover la adopción de medidas especiales de carácter temporal para el logro de igualdad y no discriminación, en las instituciones públicas y privadas.

1.1.2.2. Coordinar acciones de actualización y armonización legislativa y normativa estatal y municipal conforme a los tratados y convenciones internacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres.

1.1.2.4 Promover acciones afirmativas para mujeres desplazadas y afectadas por violencia, con la finalidad de que accedan a mejores condiciones de vida.

Objetivo Prioritario 1.2

Generar condiciones para el empoderamiento de las mujeres, a través de acciones orientadas a su desarrollo económico, político, social y cultural a fin de acortar las brechas existentes de desigualdad entre unas y otros.

Estrategia 1.2.1

Fomentar el acceso pleno de las mujeres a los mecanismos para su desarrollo económico.

Líneas de acción

1.2.1.1. Impulsar la participación de las mujeres al trabajo remunerado y empleos mejor remunerados.

1.2.1.3. Fortalecer el desarrollo de las mujeres jefas de hogar para su inclusión a empleos formales.

2. Política de prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres.

Objetivo Prioritario 2.1 Combatir la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes en todos sus tipos y modalidades.

Estrategia 2.1.1 Gestionar y monitorear acciones para la prevención de la violencia de género.

Líneas de acción

2.1.1.1. Promover campañas de difusión para la prevención de las violencias en todas sus modalidades (violencia familiar, violencia sexual, violencia institucional, violencia laboral y docente, violencia comunitaria, violencia feminicida y violencia política) y para promover los servicios institucionales que se brindan a nivel estatal.

2.1.1.2. Promover y realizar jornadas de intervención comunitaria interinstitucional con sentido interseccional.

2.1.1.3. Realizar mesas de trabajo coordinado con dependencias responsables de brindar seguridad a las mujeres en el estado.

2.1.1.4 Gestionar la capacitación y sensibilización con un enfoque interseccional para servidores y servidoras públicos de las diferentes secretarías.

2.1.1.5. Impulsar la participación ciudadana a través redes de mujeres promotoras de la paz.

2.1.1.6. Impulsar proyectos de incidencia comunitaria en cooperación con la sociedad civil, para fomentar el respeto a la dignidad y la integridad de las mujeres de la diversidad sexual.

2.1.1.7. Fortalecer y actualizar el protocolo de prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexuales en la administración pública estatal y de los municipios.

Estrategia 2.1.2 Fortalecer la atención especializada que se brinda a mujeres víctimas de violencia

Líneas de acción
2.1.2.1. Gestionar la atención integral a mujeres receptoras de violencia en todas sus modalidades en los 18 municipios del estado de Sinaloa.

2.1.2.2. Brindar y hacer llegar los servicios institucionales a grupos vulnerables (personas con discapacidad, de la diversidad sexual, niñas, adolescentes y jóvenes).

2.1.2.3. Promover proyectos para la creación de refugios especializados en violencia de género atendiendo las diferentes necesidades de las mujeres víctimas de violencia desde la intersectorialidad atendiendo problemáticas como adicciones, problemas psiquiátricos, discapacidad, etcétera.

Objetivo Prioritario 2.2 Promover la creación de entornos seguros y en paz para las mujeres, niñas y adolescentes a través de acciones que les garanticen seguridad y bienestar.

Estrategia 2.2.2 Desarrollar campañas de difusión y sensibilización, que garanticen la prevención y la transformación de la cultura que favorece la violencia hacia las mujeres en el ámbito familiar, social, laboral, político y comunitario.

Líneas de acción

2.2.2.1. Promover campañas de comunicación que promuevan la eliminación de la cultura misógina, así como los estereotipos que promueven la violencia contra las mujeres y violencia en el noviazgo con enfoque intersectorial.

2.2.2.3. Implementar procesos comunitarios de trabajo educativo y cultural con niños, hombres jóvenes y adultos a fin de generar actitudes, comportamientos y normas sociales favorables a la no violencia y el respeto al cuerpo y vida de las mujeres y las niñas.

4. Política para atender la discriminación y las condiciones de vulnerabilidad de las mujeres.

Objetivo Prioritario 4.1 Atender y erradicar la discriminación de las mujeres en todas sus expresiones.

Estrategia 4.1.1

Promover y supervisar acciones que atiendan y erradiquen la discriminación de las mujeres en todas sus expresiones.

Líneas de acción

4.1.1.1 Realizar campañas de difusión de la no discriminación e las mujeres por su condición de sexo, raza, preferencia sexual o situación de discapacidad.

4.1.1.2 Realizar campañas de sensibilización con las y los servidores públicos sobre temáticas relacionadas con la no discriminación de las mujeres.

Plan Municipal de Desarrollo 2025-2027

Eje transversal. Inclusión, igualdad sustantiva y accesibilidad universal

Objetivo T 1.2 Fomentar un cambio cultural en los ámbitos familiar, comunitario, laboral y educativo que promueva la integración sustantiva de todos los ciudadanos, promoviendo acciones de igualdad desde las comunidades marginadas en un marco de respeto y equidad en donde se priorice la idea de: Ahome es la casa de todos.

Programas: Brindar asesoría psicológica gratuita a mujeres, para el desarrollo de habilidades personales y emocionales que les permitan salir del ciclo de violencia y prevenir su reincidencia, mejorando así su calidad de vida y desarrollo personal. Realizar el proceso de alta de usuarias que finalizan su proceso de terapia psicológica. Brindar asesoría jurídica a mujeres para la protección de sus derechos. Brindar acompañamiento jurídico a las mujeres durante el proceso. Impartir conferencias, capacitaciones y talleres para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas, adolescentes y mujeres. Impartición de conferencias para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas, adolescentes y mujeres. Realización de capacitaciones para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas, adolescentes y mujeres. Impartición de talleres para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas, adolescentes y mujeres. Realizar acciones de activismo para la sensibilización de la lucha de las mujeres y el respeto de sus derechos, incluidas aquellas encaminadas a la concientización y sensibilización de alerta de violencia de género (AVG). Promover y difundir los días conmemorativos con acciones que visibilizan la lucha por la igualdad sustantiva de las mujeres, reconocimiento a sus derechos, activismo, etc. Realizar acciones para la difusión. Implementar acciones transversales que permitan lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. Coordinar con las dependencias públicas y privadas una oportuna canalización para el seguimiento ante cualquier caso de violencia hacia la mujer. Realizar reuniones con mujeres empresarias de Ahome sobre reclutamiento y promover las políticas de igualdad sustantiva al interior de las empresas. Conformar una bolsa de trabajo para fomentar la empleabilidad y el empoderamiento económico de las mujeres. Conformar y realizar actividades con las redes de mujeres y hombres para promover la igualdad sustantiva

3. POBLACIÓN POTENCIAL Y OBJETIVO

Población Potencial o Área de Enfoque (definición y cuantificación):	Niñas, adolescentes y mujeres del municipio de Ahome 233,994 mujeres (INEGI, 2020)
Población Objetivo (definición y cuantificación):	Niñas, adolescentes y mujeres del municipio de Ahome * 233,994 mujeres (INEGI, 2020)

4. MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

NIVEL	OBJETIVOS (Resumen narrativo)	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	Meta Anual
		NOMBRES	FÓRMULA/NO MENCLATURA	UNIDAD DE MEDIDA-TIPO -DIMENSIÓN-FRECUENCIA			2026
FIN	Contribuir en la mejora de las condiciones de vida de las niñas, adolescentes y mujeres mediante un bienestar integral, con estricto apego a sus derechos humanos.	Situación de alerta de género del municipio	NO APLICA	INDICE - ESTATEGICO - EFICACIA - ANUAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; HTTPS://TRANSPARENCIA.AHOME.GOB.MX/PBR/		1.00
PROPOSITO	Las niñas, las adolescentes, las mujeres y los hombres acceden a una atención para su bienestar integral, con estricto apego a sus derechos humanos.	TASA DE VARIACION DE NIÑAS ADOLESCENTES MUJERES Y HOMBRES ATENDIDOS POR LA SRIA DE LAS MUJERES EN EL AÑO ANTERIOR	$[(A - B) / B] * 100$ A) Número de niñas, adolescentes, mujeres y hombres atendidos por la Sria. de las Mujeres en el año B) Número de niñas, adolescentes, mujeres y hombres atendidas por la Sria. de las Mujeres en el año anterior	TASA - ESTATEGICO - EFICACIA - ANUAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; HTTPS://TRANSPARENCIA.AHOME.GOB.MX/PBR/		0.01

COMPONENTES

Asesorías psicológicas proporcionadas	Porcentaje de asesorías psicológicas	(A / B) * 100 A) Asesoría psicológica realizadas B) Asesoría psicológica programadas	PORCENTAJE - ESTATEGICO - EFICACIA - SEMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; HTTPS://TRANSPARENCIA.AHOME.GOB.MX/PBR/	100.00
Asesorías jurídicas proporcionadas	Porcentaje de asesoría jurídica.	(A / B) * 100 A) Asesoría jurídica realizadas B) Asesoría jurídica programadas	PORCENTAJE - ESTATEGICO - EFICACIA - SEMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; HTTPS://TRANSPARENCIA.AHOME.GOB.MX/PBR/	100.00
Conferencias, capacitaciones y talleres para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas adolescentes y mujeres impartidos	Porcentaje de conferencias y talleres impartidos para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas adolescentes y mujeres.	(A / B) * 100 A) Conferencias, capacitaciones y talleres para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas adolescentes y mujeres realizadas B) Conferencias, capacitaciones y talleres para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas adolescentes y mujeres programadas	PORCENTAJE - ESTATEGICO - EFICACIA - SEMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER CONFERENCIAS, CAPACITACIONES Y TALLERES QUE SE LLEVARON ACABO HTTPS://TRANSPARENCIA.AHOME.GOB.MX/PBR/	100.00
Acciones de activismo para la sensibilización por la lucha de las mujeres y el respeto de sus derechos, incluidas aquellas encaminadas a la concientización y sensibilización de la alerta de violencia de género realizadas.	Porcentaje de acciones de activismo para la sensibilización por la lucha de las mujeres y el respeto de sus derechos, incluidas aquellas encaminadas a la concientización y sensibilización de la alerta de violencia de género realizadas.	(A / B) * 100 A) Número de Acciones de activismo para la sensibilización por la lucha de las mujeres y el respeto de sus derechos, incluidas aquellas encaminadas a la concientización y sensibilización de la alerta de violencia de género realizadas B) Total de Acciones de activismo para la sensibilización por la lucha de las mujeres y el respeto de sus derechos, incluidas aquellas encaminadas a la concientización y sensibilización de la alerta de violencia de género programadas	PORCENTAJE - ESTATEGICO - EFICACIA - SEMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; HTTPS://TRANSPARENCIA.AHOME.GOB.MX/PBR/	100.00

	Acciones para la transversalización para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, realizadas	Porcentaje de acciones para la transversalización para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	(A / B) * 100 A) Acciones para la transversalización realizadas para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres realizadas B) Acciones para la transversalización realizadas para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres programadas	PORCENTAJE - ESTATEGICO - EFICACIA - SEMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; LISTAS DE ASISTENCIA E EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS; HTTPS://TRANSPAR ENCIA.AHOME.GOB .MX/PBR/		100.00
ACTIVIDADES	Ejecución de sesiones de apoyo psicológicos	Porcentaje de altas de asesoría psicológica	(A / B) * 100 A) Número de altas de asesoría psicológica realizadas B) Total de altas de asesoría psicológica estimadas	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; HTTPS://TRANSPAR ENCIA.AHOME.GOB .MX/PBR/		100.00
	Acompañamientos para atender denuncias o audiencias	Porcentaje de acompañamientos de asesoría jurídica	(A / B) * 100 A) Número de Acompañamientos para atender denuncias o audiencias atendidas B) Total de Acompañamientos para atender denuncias o audiencias solicitadas	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; HTTPS://TRANSPAR ENCIA.AHOME.GOB .MX/PBR/		100.00
	Impartición de conferencias para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas, adolescentes y mujeres.	Porcentaje de conferencias para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas adolescentes y mujeres	(A / B) * 100 A) Numero de conferencias realizadas B) Numero de conferencias programadas	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; CONFERENCIAS HTTPS://TRANSPAR ENCIA.AHOME.GOB .MX/PBR/		100.00
	Realización de capacitaciones para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas adolescentes y mujeres	Realización de capacitaciones para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas adolescentes y mujeres	(A / B) * 100 A) Numero de capacitaciones realizadas B) Numero de capacitaciones programadas	PORCENTAJE - ESTATEGICO - EFICIENCIA - TRIMESTRAL	SEMUJERES; INFOR ME ESTADISTICOS DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARIA DE LA MUJER CAPACITACIONES QUE SE LLEVARON A CABO HTTPS://TRANSPAR ENCIA.AHOME.GOB .MX/PBR/		100.00
	Impartición de talleres para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas, adolescentes y mujeres	Impartición de talleres para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no violencia hacia niñas, adolescentes y mujeres	(A / B) * 100 A) Numero de talleres realizados B) Numero de talleres programados	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	SEMUJERES; INFOR ME ESTADISTICOS DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARIA DE LA MUJER TALLERES QUE SE LLEVARON A CABO HTTPS://TRANSPAR ENCIA.AHOME.GOB .MX/PBR/		100.00

Acciones de promoción y difusión.	Porcentaje de promociones de los días que conmemoran las acciones que visibilizan la lucha por la igualdad sustantiva de las mujeres, reconocimiento de sus derechos, activismo etc.	(A / B) * 100 A) Promoción de los días que conmemoran las acciones que visibilizan la lucha por la igualdad sustantiva de las mujeres, reconocimiento de sus derechos, activismo realizadas B) Promoción del programa de los días que conmemoran las acciones que visibilizan la lucha por la igualdad sustantiva de las mujeres, reconocimiento de sus derechos, activismo programadas	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; DIFUSIONES Y PROMOCIONES QUE SE LLEVEN ACABO HTTPS://TRANSPAR ENCIA.AHOME.GOB .MX/PBR/		100.00
Acciones de promoción y difusión.	Porcentaje de acciones de difusión ejecutadas	(A / B) * 100 A) Número de acciones de difusión ejecutadas B) Total de acciones de difusión programadas	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; PAUTAJE EN MEDIOS MASIVOS DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES; EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS; HTTPS://TRANSPAR ENCIA.AHOME.GOB .MX/		100.00
Coordinación con dependencias públicas y privadas para una oportuna canalización y seguimiento de casos de violencia hacia la mujer.	Coordinación con dependencias públicas y privadas para una oportuna canalización y seguimiento de casos de violencia hacia la mujer	(A / B) * 100 A) coordinación de dependencias públicas y privadas realizadas B) Coordinación de dependencias públicas y privadas programadas	PORCENTAJE - GESTION - EFICIENCIA - TRIMESTRAL	SEMUJERES;INFORME ESTADISTICOS DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARIA DE LA MUJER COORDINACIONES QUE SE LLEVARON A CABO HTTPS://TRANSPARE NCIA.AHOME.GOB. MX/PBR/		100.00
Reunión con mujeres empresarias del municipio de Ahome sobre reclutamiento y política de igualdad al interior de las empresas.	Porcentaje de reuniones con mujeres empresarias del municipio de Ahome sobre reclutamiento y política de igualdad al interior de las empresas	(A / B) * 100 A) Número de reuniones con mujeres empresarias del municipio de Ahome sobre reclutamiento y política de igualdad al interior de las empresas realizadas B) Total de reuniones con mujeres empresarias del municipio de Ahome sobre reclutamiento y política de igualdad al interior de las empresas programadas	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; LISTADO DE ASISTENCIA Y EVIDENCIA FOTOGRÁFICA; HTTPS://TRANSPAR ENCIA.AHOME.GOB .MX/PBR/		100.00

Conformación de una Bolsa de Trabajo para mujeres	Porcentaje de conformación de una bolsa de trabajo para mujeres	(A / B) * 100 A) Número de Bolsas de Trabajo en para mujeres en operación B) Total de Bolsas de Trabajo para mujeres programadas	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; HTTPS://TRANSPARENCIA.AHOME.GOB.MX/PBR/	100.00
Conformación y realización de actividades con las redes de mujeres y hombres para la igualdad sustantiva	Porcentaje de conformación y realización de actividades con las redes de mujeres y hombres para la igualdad sustantiva	(A / B) * 100 A) Número de actividades con las redes de mujeres y hombres para la igualdad sustantiva realizadas B) Total de actividades con las redes de mujeres y hombres para la igualdad sustantiva programadas	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	SEMUJERES; INFORME ESTADÍSTICO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER; LISTADO DE ASISTENCIA Y EVIDENCIA FOTOGRÁFICA; HTTPS://TRANSPARENCIA.AHOME.GOB.MX/PBR/	100.00